



Karlskoga kommuns policy avseende alkohol, droger och tobak

Denna policy gäller från 1 mars 2009. Den har tagits fram i Karlskoga kommun och uttrycker den samsyn som arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har i denna fråga och som innebär att arbete och droger inte hör ihop. Kommunen ska vara en säker arbetsplats för både våra brukare och medarbetare vilket innebär nolltolerans för alkohol och droger. Det är därför av största vikt att upptäcka problem i ett tidigt stadium där alla har ett ansvar att förebygga. Chefer och medarbetare i Karlskoga kommun har getts tillfälle att lämna synpunkter.

Definition av droger

Med droger avses narkotika och läkemedel med sinnesförändrande substanser. Läkemedel som är ordinerade av läkare är undantagna.

Alkohol och droger ett arbetsmiljöproblem

Ett missbruk av alkohol- och/eller droger utgör ett hot mot kommunens verksamhet och våra brukare. Den anställde riskerar både sin hälsa och sitt arbete samtidigt som arbetskamrater drabbas av en försämrad psykosocial arbetsmiljö.

Karlskoga kommun ska vara en drogfri arbetsplats.

Det innebär att:

- Det är absolut förbjudet för kommunens anställda att vara påverkade av, eller bruka alkohol eller droger under arbetstid.
- Det inte är tillåtet att arrangera lotterier med alkohol- eller droger som vinster.
- Om det anses lämpligt kan alkoholhaltiga drycker vara motiverade vid representation och personalfester. Den som ansvarar för arrangemanget ska se till att alkohol hanteras med restriktivitet samt att bra alkoholfria alternativ finns lättillgängliga. Visa respekt för dem som av någon anledning avstår från alkohol! Skälen kan vara medicinska, ideologiska och andra.

Chefer på alla nivåer har ett ansvar att agera aktivt vid misstanke om drogproblematik hos anställda. Genom information och kunskap ökar vi medvetenheten om riskerna med att använda alkohol och droger och



tydliggör det gemensamma ansvar som vi alla har för att minimera förekomsten av alkohol och droger i arbetslivet.

Den enskilde medarbetaren har ett egenansvar för sin hälsa. I de fall medarbetaren är i behov av rehabilitering avseende alkohol och droger ska han/hon likväl som vid all annan rehabilitering delta aktivt i planeringen och i de insatser som behövs i samband med rehabiliteringen.

Vi ska genom utbildning, information och diskussioner verka för en öppen dialog på våra arbetsplatser kring alkohol- och droger och särskilt beakta de skillnader som finns mellan män och kvinnor i dessa frågor.

Tobak

Tobakslagen skall följas i Karlskoga kommun.

Syftet med regleringar i denna policy är att främja hälsan och skapa en bättre arbetsmiljö för alla anställda. Arbetstiden ska vara rökfri i Karlskoga kommun. Detta ska möjliggöras genom att aktivt erbjuda anställda olika stödåtgärder för att bryta sitt tobaksberoende. Förbud mot rökning gäller i kommunens samtliga lokaler.

Rökning får ej ske i, eller i direkt anslutning till den arbetslokal eller liknande utrymme där arbetstagaren är verksam och där brukare vistas.

Rökning får ej ske under arbetstid.

Rökning får ej ske under arbetstid

Med arbetstid avses all betald arbetstid. Betald paus (t ex fikapaus) är per definition arbetstid.

Obetald rast (t ex lunchrast) är ej arbetstid.