

Kvalitetsredovisning
Fritidsgårdsverksamheten

2009

Sammanfattning av måluppfyllelsen

2009 har varit ett ganska lugnt år på Östra området däremot har det varit mer bekymmer på Södra området.

Man har jobbat intensivt med med olika grupper av ungdomar för att lösa en hel del ordningsproblem. Tillsammans med fältassistenter har man lyckats sådär.

Under året har man också påbörjat arbete med att försöka tydliggöra nämndens mål och vad det innebär för fritidsgårdsverksamheten, arbetet pågår under våren 2010.

Verksamheten har under året utökat samarbetet med 7-9 skolorna. Där man ser vinster av kunna se helheten för ungdomarna (skola,fritid). Planer för att se hur man på ett tidigare sätt kan möta ungdomarna i kommunen, ex. årskurs 5-6 en öppen verksamhet efter skolan.

Under 2009 har man jobbat med att utveckla innehållet i verksamheten som bedrivs i Knapped. Ett förslag har utarbetats hur man skall jobba mot grupper.

Man har också under 2009 tagit initiativ till ett nätverk i Örebro län för fritidsgårdar och man kommer under 2010 stå som värd för en nätverksträff.

Årets viktigaste händelser

Att man har arbetat med en kontinuerlig arbetsgrupp. Det har påverkat innehållet i verksamheten och graden av relationerna med medlemmarna. Det tror jag kommer ha en stor betydelse för arbetet framåt.



Enhetens uppdrag

- A. Utveckla verksamheten utifrån målgruppens efterfrågan.
- B. Samverka med förvaltningar/myndigheter, frivilliga organisationer, föreningar och andra intressenter.
- C. Delta i projekt som utvecklar verksamheten.
- D. Kompetensutbildning för att möta målgruppens behov.

Analys

Verksamheten saknar tydligare uppdrag från nämnden. Uppdragen som finns kom till för 5 år sedan. Att man för en diskussion om målgrupp och tydliggöra vad som är verksamhetens viktigaste uppdrag.

Organisation

Verksamheten omfattar 2 kommunalt drivna fritidsgårdar, Stacken och Strå. Verksamheten innefattar också lägergården Knapped med sommar, uthyrnings och uppdragsverksamhet.

Enheten leds av en avdelningschef. Man har sedan delat upp olika ansvarsområden t.ex. miljön, musik, café, idrott, grupper och administration.

Avdelningschefen tror på en stor delegering tillsammans med ett utökat ansvar.

Vilket gör att chefen kan jobba med framtidsfrågor och se till att personalen tillsammans med ungdomarna har de bästa förutsättningarna för att bedriva verksamhet enligt målet.

Enhetens förutsättningar/resurser/personal

<i>Faktauppgift</i>	<i>År 2008</i>	<i>År 2009</i>	<i>Differens +/-</i>
<i>Antal barn</i>	319	302	17

<i>Faktauppgift</i>	<i>År 2008</i>	<i>År 2009</i>
<i>Verksamhetens årsbudget</i>	3300	3450
<i>Verksamhetens kostnader, mkr</i>	3355	3285
<i>Differens +/-</i>	-55	+164

<i>Faktauppgift</i>	<i>År 2008</i>	<i>År 2009</i>	<i>Differens +/-</i>
<i>Antal tillsvidareanställda, årsarbetare</i>	Män 5	Män 5	Män 0
	Kvinnor 2	Kvinnor 2	Kvinnor 0
<i>Antal friska, högst 5 sjukdagar under året, %</i>	Män	Män	Män
	Kvinnor	Kvinnor	Kvinnor
<i>Total sjukfrånvaro, % av total arbetstid</i>	Män	Män	Män
	Kvinnor	Kvinnor	Kvinnor
<i>Andel långtids-sjukskrivna, mer än 59 dgr under året, %</i>	Män 1	Män 1	Män 0
	Kvinnor 0	Kvinnor 0	Kvinnor 0



Nämndmål/styrmått

Alla barn och elever känner sig trygga i fritidsgårdsverksamheten.

Andel barn och elever i procent som upplever sig mötta med respekt och hänsyn.

79,5 %

Arbetet i verksamheten.

I verksamheten strävar man för att etablera relationer. Man möter ungdomarna på ett professionellt arbetssätt.

Man använder sig av möten för att synliggöra problem i besökargruppen.

Man använder sig av avstängningar och polisanmälningar för att göra miljön tryggare för besökare.

Framtiden och verksamhetsutveckling

Man känner stor oro i arbetsgruppen inför 2011 då man hör hur mycket pengar som skall sparas.

Verksamheten bedömer i stället att man behöver skjuta till mer pengar för att höja personaltätheten och framförallt göra ett rejält åtagande på södra området.

Verksamheten behöver bredda sitt arbetsområde för att kunna utvecklas och använda personal på ett mer effektivt sätt.